

Приложение №4

К приказу от 30.09.2022 г. № 167

Государственного бюджетного учреждения

«Владимирская областная ветеринарная лаборатория»

УТВЕРЖДАЮ

Директор



В.И. Алексутин

«30» сентября 2022 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении
«Владимирская областная ветеринарная лаборатория»
на 2022 – 2024 годы**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1.	Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов		
1.1.	Обеспечить контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе: - за привлечением таких лиц к ответственности в случаях их несоблюдения;	Ежегодно – до 1 ноября	Ведущий юрисконсульт Стукалова И.В.

	- проведения обобщения фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, принятых мер в отношении виновных лиц.		
1.2.	Обеспечить эффективность кадровой работы в части ведения личных дел в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно – до 1 ноября	Ведущий юрист-консульт Стукалова И.В.
1.3.	Разработать и внедрить антикоррупционную политику учреждения	До 1 октября 2022	Заведующий административно – хозяйственного отдела Муханова М.Н.
1.4.	Провести анализ работы комиссии по урегулированию конфликта интересов	Сентябрь – декабрь 2022 года	Заведующий административно – хозяйственного отдела Муханова М.Н.
1.5.	Обеспечить проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Владимирской области	Постоянно	Ведущий юрист-консульт Стукалова И.В.
2. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд			
2.1.	Провести оценку коррупционных рисков в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд		Ведущий юрист-консульт Стукалова И.В.

3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников			
3.1.	Активизировать работу по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении	Постоянно	Заведующий административно – хозяйственного отдела Муханова М.Н.
3.2.	Проведение работы по недопущению работниками поведения которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки или как просьба о дачи взятки	Постоянно	Заведующий административно – хозяйственного отдела Муханова М.Н.
3.3.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Ведущий юрисконсульт Стукалова И.В.
3.4.	Обеспечить повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции	Постоянно	Заведующий административно – хозяйственного отдела Муханова М.Н.
3.5.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.	Ежегодно	Заведующий административно – хозяйственного отдела Муханова М.Н.